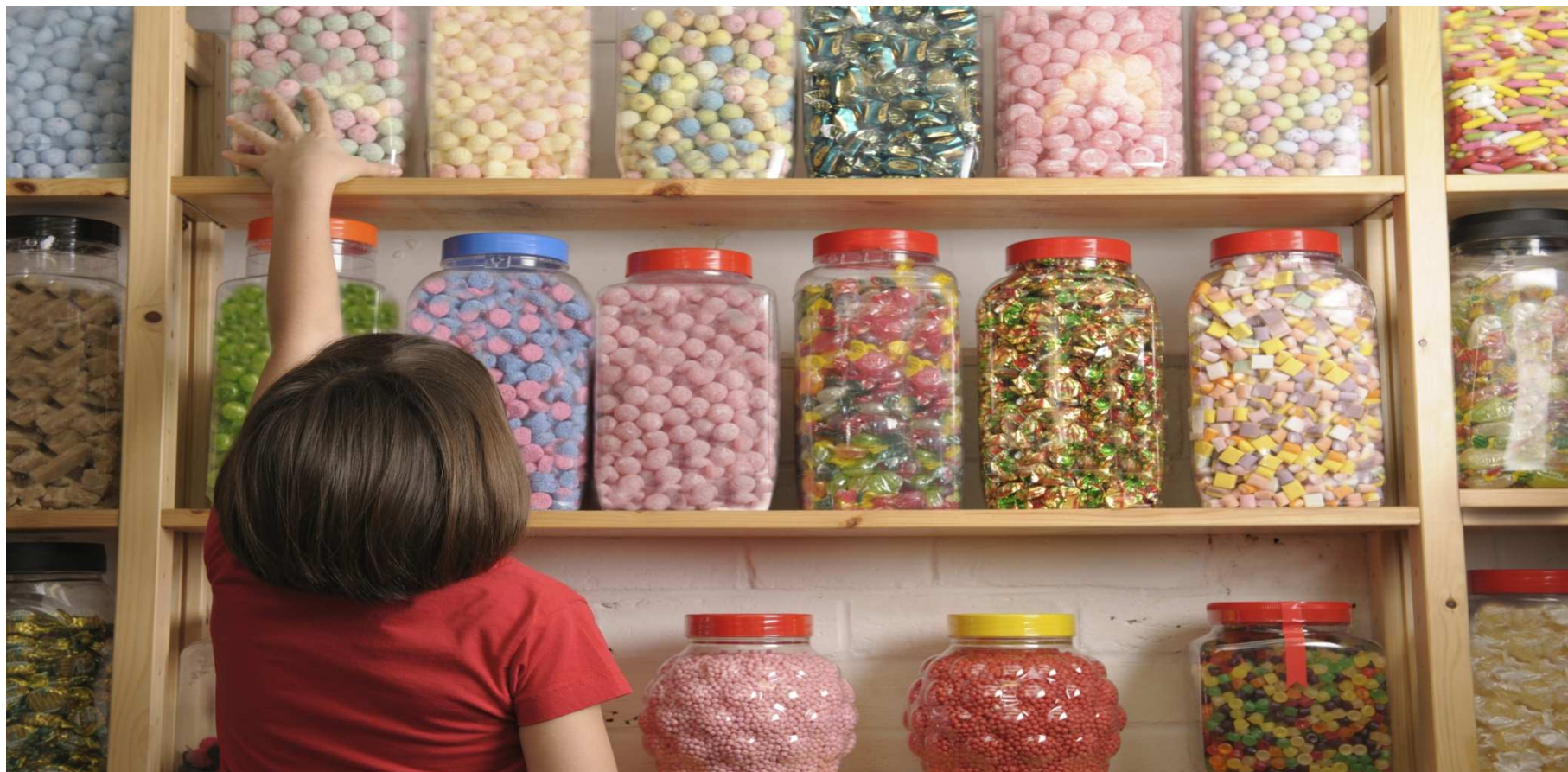


# Indagine retributiva Osservatorio sulle Risorse Umane nel Nonprofit

Confronti Nonprofit - Imprese - PA





HayGroup

# BANCA DATI

# Consistenza della Banca Dati

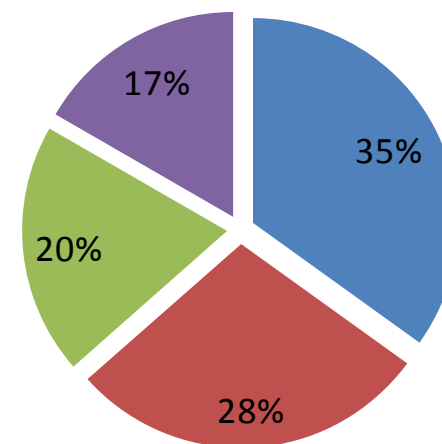
480 organizzazioni

Mercato Profit

180mila osservazioni individuali

Oltre 200 realtà della  
Pubblica Amministrazione

126 organizzazioni Non Profit



- Associazioni/ Fondazioni
- ONG
- COOP sociali tipo A e B
- Consorzi e Associazioni di 2° e 3° liv

# Caratteristiche delle Organizzazioni partecipanti



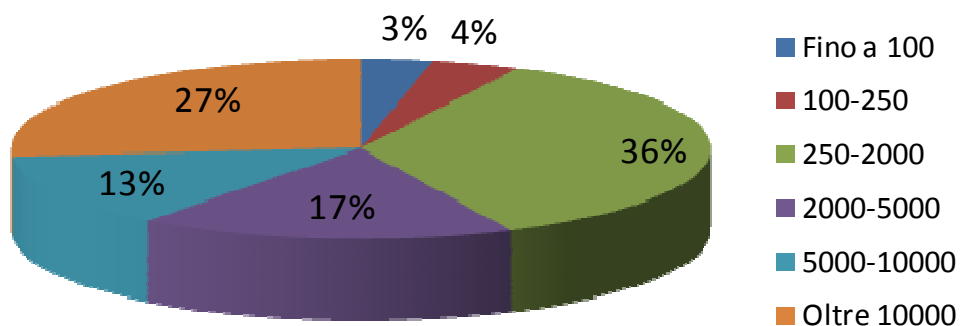
## 126 organizzazioni Non Profit

- 44 Associazioni/Fondazioni
- 36 ONG
- 25 Cooperative sociali di tipo A e B
- 21 Consorzi e Associazioni di 2 e 3 liv.

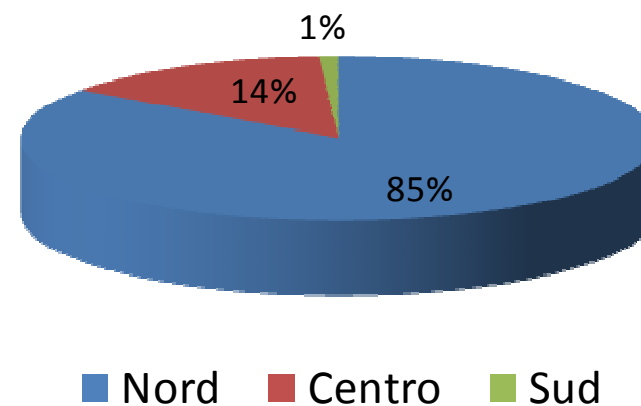
## Raggio d'azione

- |                   |     |
|-------------------|-----|
| • Internazionale  | 38% |
| • Provinciale     | 26% |
| • Nazionale       | 23% |
| • Regionale       | 16% |
| • Comunale/Locale | 5%  |

## Dimensioni (euro/000)



## Area geografica

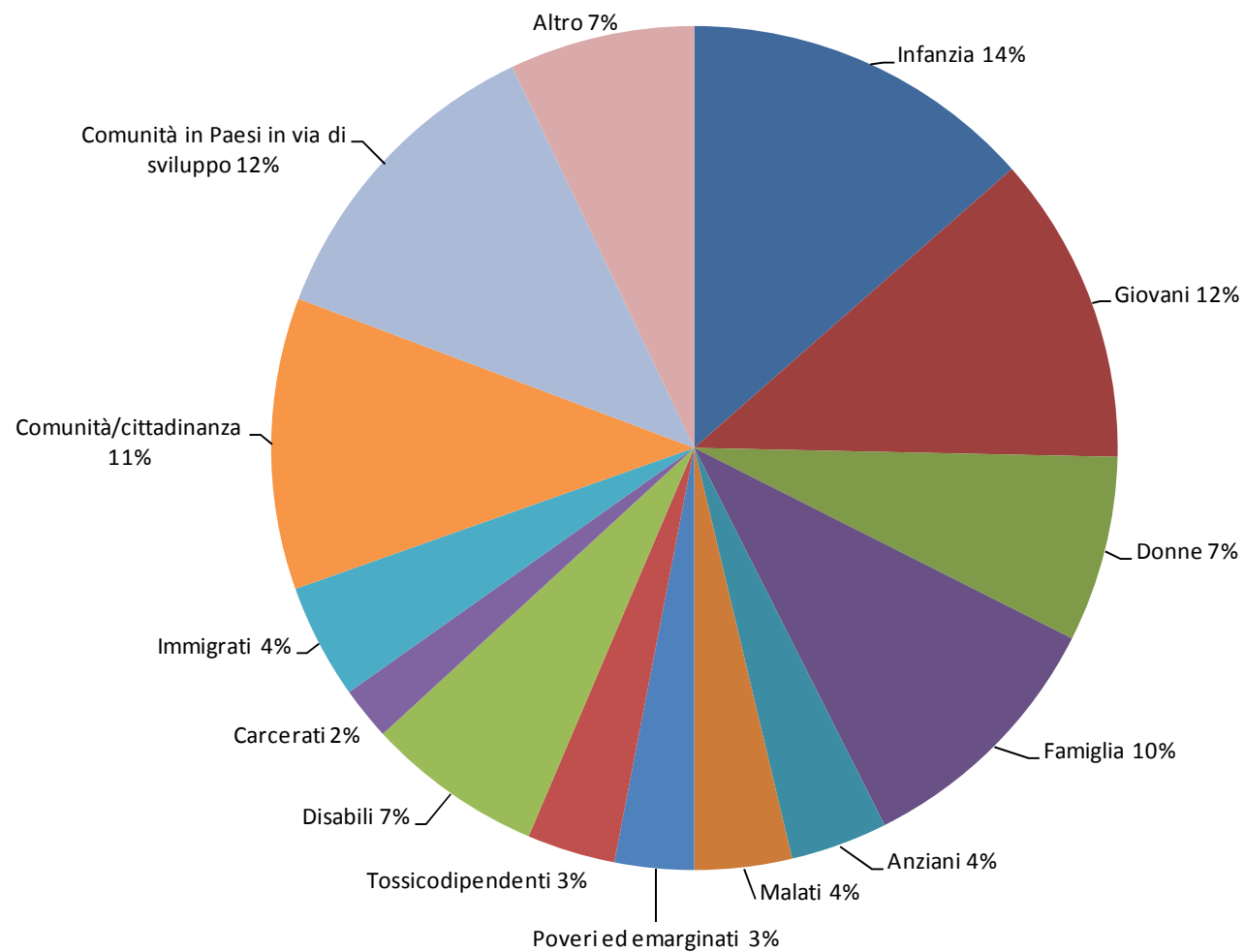


# Caratteristiche delle organizzazioni partecipanti



HayGroup

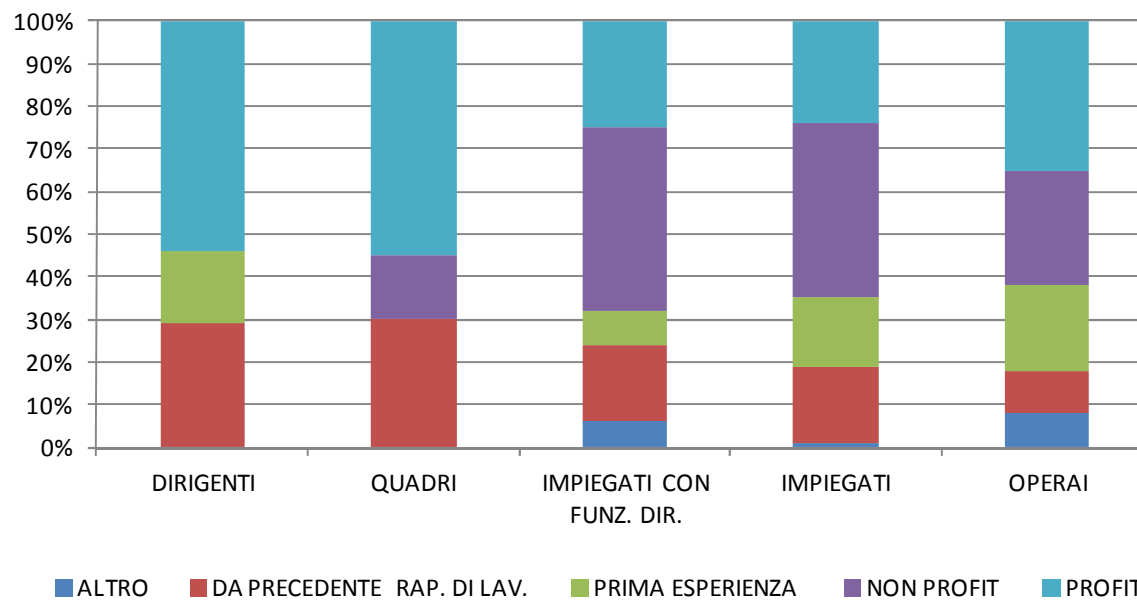
## Beneficiari diretti



# Il mercato del lavoro per le organizzazioni nonprofit



## Provenienza Dipendenti

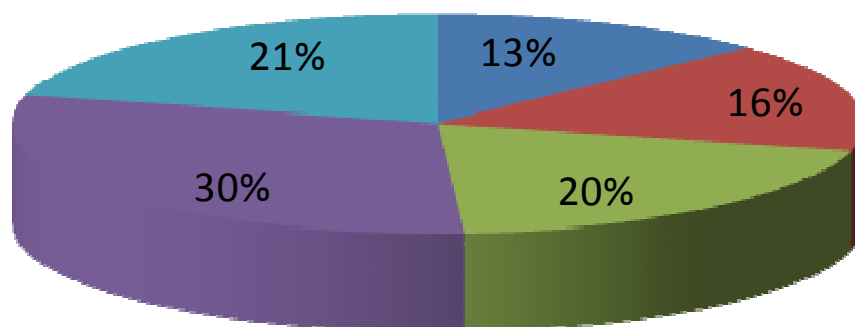


# Il mercato del lavoro per le organizzazioni nonprofit



HayGroup

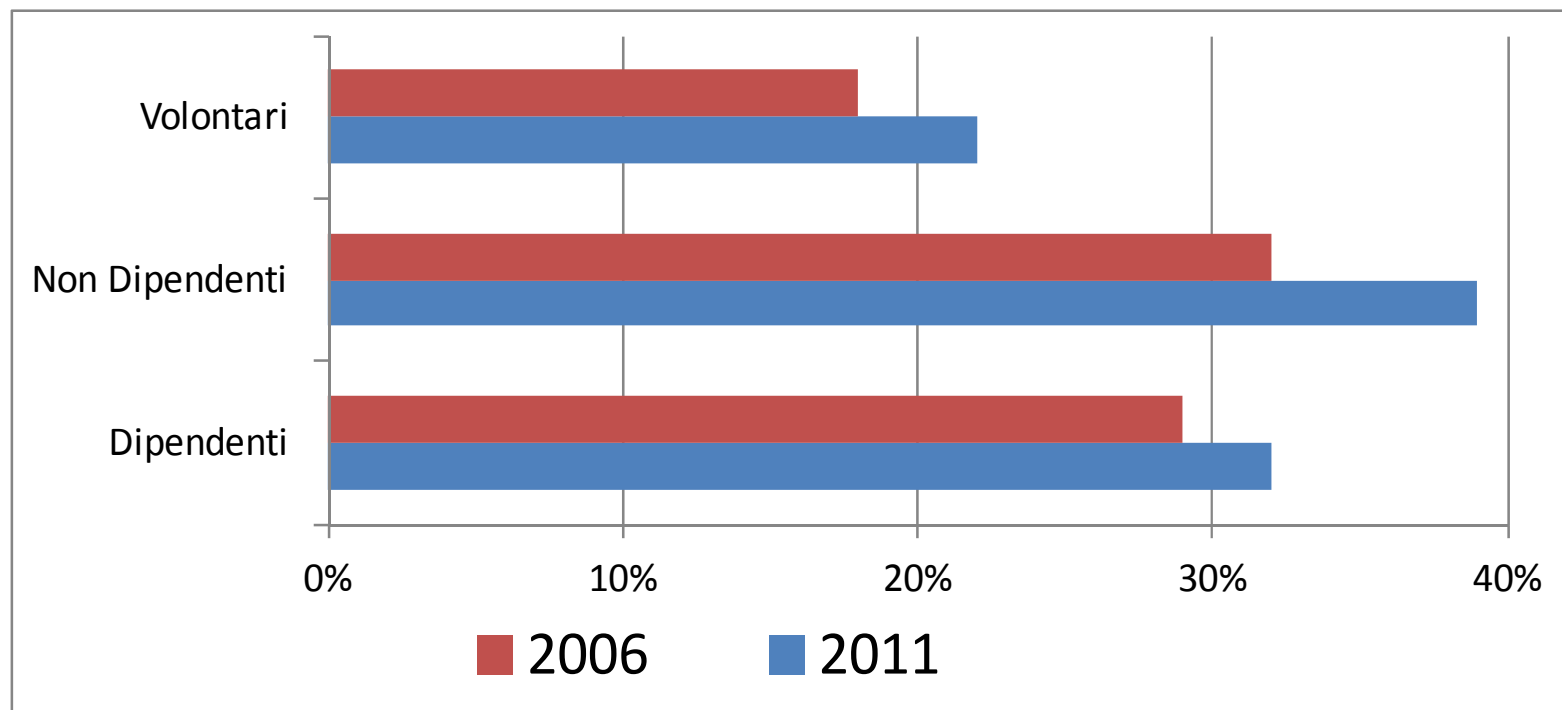
## Provenienza Non Dipendenti



- ALTRO
- DA PRECEDENTE RAP. DI LAV.
- PRIMA ESPERIENZA
- NON PROFIT
- PROFIT

# L'evoluzione degli organici

## Turnover in entrata 2006 e 2011

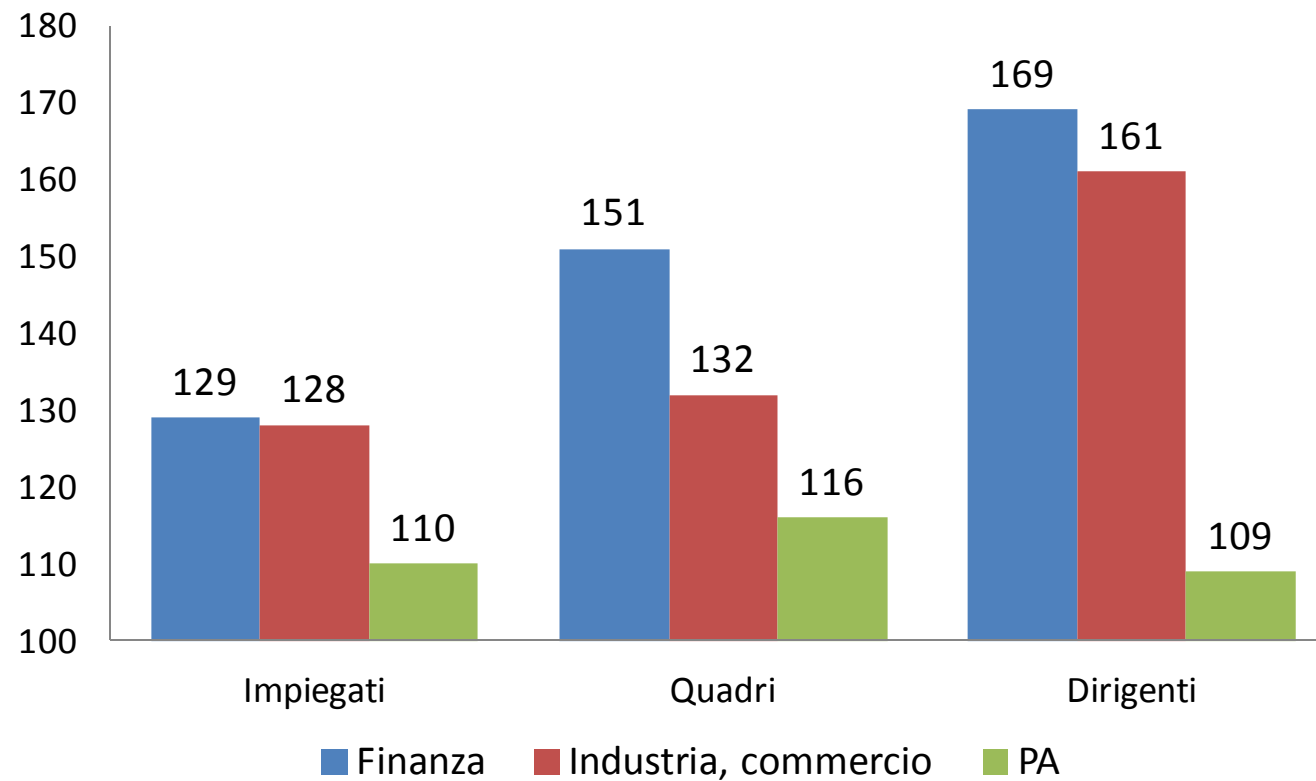




# I LIVELLI RETRIBUTIVI

# Differenze nei livelli retributivi

Numero indice, Non Profit = 100



# Differenze retributive in UK e USA

Numero indice, Non Profit = 100

	Impiegati	Quadri	Dirigenti
<b>Industria, commercio UK</b>	<b>102</b>	<b>102</b>	<b>100</b>
<b>Non Profit UK</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Industria, commercio US</b>	<b>117</b>	<b>98</b>	<b>98</b>
<b>Non Profit US</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

# DIRIGENTI

## Differenze nei livelli retributivi



HayGroup

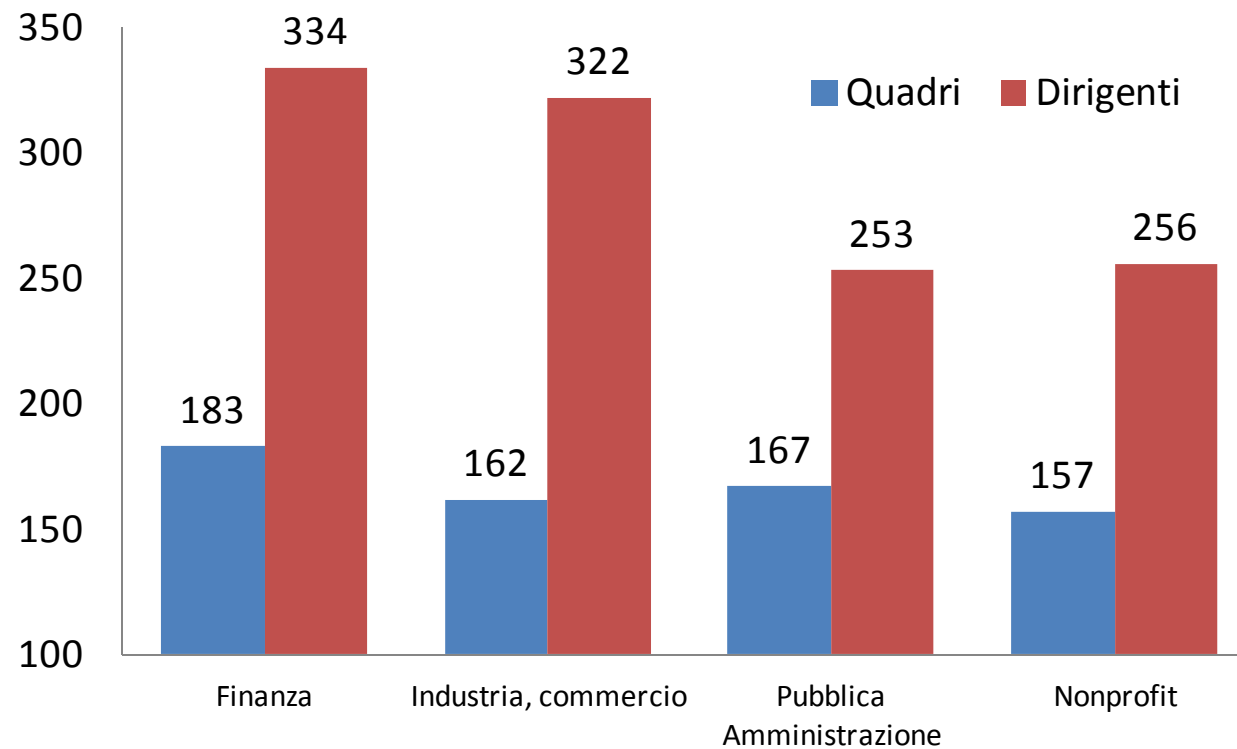
Numero indice, 2006 = 100

	Dirigenti
Dirigenti 2011	195
Dirigenti 2006	100

*\*Il confronto è stato operato su un campione stabile di Organizzazioni.*

# Differenze nella progressione retributiva

Numero indice, Impiegati = 100



# Differenze retributive per alcuni ruoli

Mediana RAL euro/000

RUOLO	NON PROFIT		PROFIT			
	Dimensioni (euro/000)		Dimensioni (euro/000)			
	250-2.000	2.000-5.000	250-2.000		2.000-5.000	
Direttore Segretario Generale	50	90	150	+200%	250	+178%
Responsabile Comunicazione	30	45	80	+167%	130	+189%
Responsabile Amministrativo	30	45	85	+183%	150	+233%

# Variabilità retributiva per comparto

Numero indice, Non Profit = 100

	Impiegati	Quadri	Dirigenti
<b>Associaz./Fondaz.</b>	100	105	121
<b>Ong</b>	98	89	117
<b>Cooperative sociali</b>	84	107	
<b>Settore Non Profit</b>	100	100	100

# ALTRE COMPONENTI RETRIBUTIVE



## Retribuzione variabile e benefici addizionali

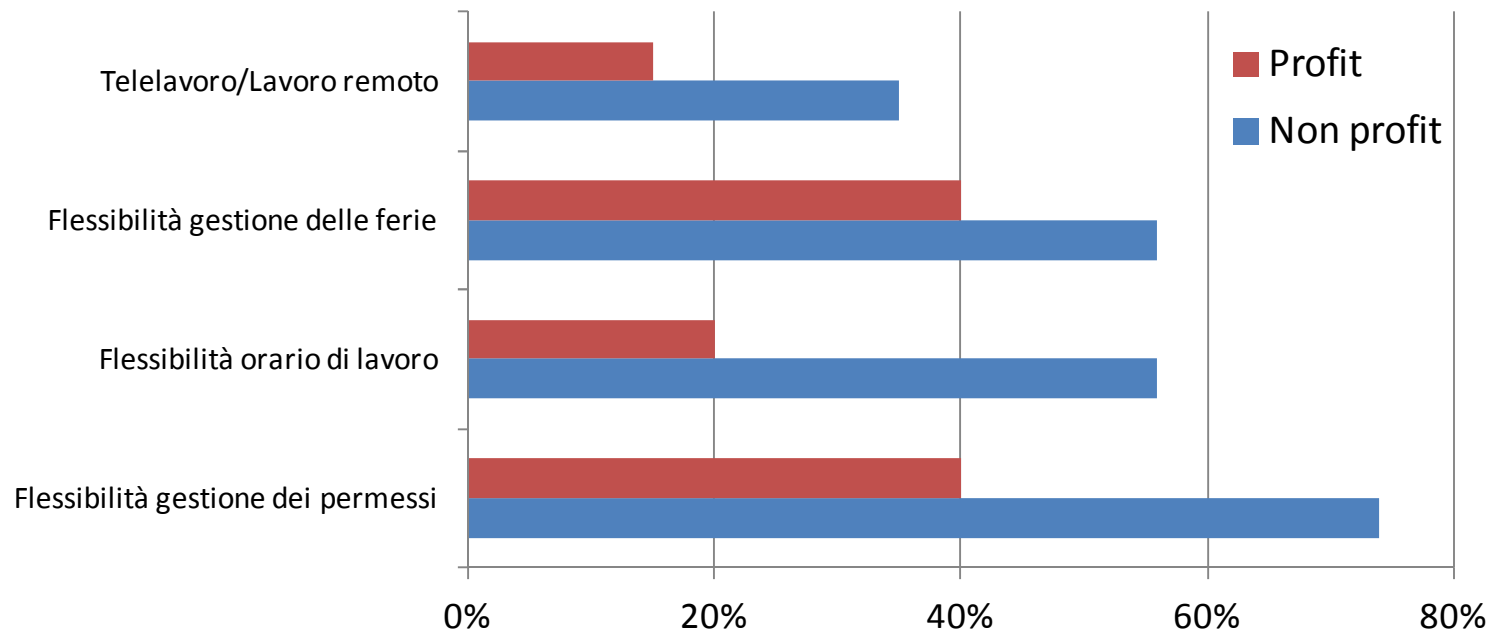
Il comparto profit vede un'ampia diffusione di elementi retributivi variabili e aggiuntivi rispetto alla retribuzione fissa: nel 90% delle aziende sono presenti strumenti di incentivazione – di breve o di lungo termine – e benefici addizionali.

Tali elementi rappresentano una componente rilevante della retribuzione. Sono riportate le incidenze medie sulla retribuzione fissa:

	Dirigenti	Non Dirigenti
Retribuzione variabile	15-20%	5-10%
Valore benefit	20%	12%

Nel settore Nonprofit il 14% delle Organizzazioni utilizza piani di Incentivi a Breve termine e il 47% prevede l'erogazione di Una Tantum Bonus.

# La Remunerazione Intangibile



# Distribuzione di genere

			Dipendenti	Non Dipendenti	Volontari
Non Profit	2006	Maschile	23%	42%	41%
		Femminile	77%	58%	59%
	2011	Maschile	41%	43%	49%
		Femminile	59%	57%	51%
Profit	2011	Maschile	66%		
		Femminile	34%		

